

Gemeinde gemeinsam entwickeln

DIE WICHTIGSTEN FRAGEN UND AUFGABEN IM ÜBERBLICK

► **Auftrag:**

Wie klar ist unserer Gemeinde / Organisation der Auftrag, den uns Jesus im Neuen Testament hinterlassen hat? Wie formulieren wir unsere „Sendung“?

► **Situation:**

Welcher besondere Auftrag ist uns von Gott gegeben:
im Blick auf unseren Standort, unsere Ressourcen, unsere Geschichte?

► **Inspiration:**

In welchem Maß hat der Heilige Geist unter uns Raum, zu regieren und uns zu inspirieren?
Wo und wann üben wir das geistliche „Sehen“ und „Hören“ bewusst ein?

► **Vision:**

Was hat Gott uns bisher gezeigt?
Wo wurden Visionen schriftlich festgehalten und wie wurde damit umgegangen?

► **Mission:**

Wie weit ist uns klar, was wir als Gemeinde / Gruppe / Initiative unbedingt tun müssen?
Was können wir lassen? Was machen andere besser? Was könnten wir gemeinsam tun?

► **Kommunikation:**

Wie wurden bisher unser Auftrag, unsere Mission, unsere Vision kommuniziert?
Was erschwert umfassende Kommunikation und wie lässt sich dies verbessern?

► **Leitbild:**

Welche Gruppe sollte ein Leitbild formulieren? Wer wird noch mit gehört bzw. einbezogen?
Wie wollen wir unser Leitbild kommunizieren und publizieren?

► **Arbeitsbeschreibungen:**

Wer begleitet unsere hauptamtlichen Mitarbeiter?
Haben sie klare Arbeitsbeschreibungen, begrenzte Arbeitszeiten, Zeit für Feedback und Auswertungsgespräche?

► **Zielsetzungen:**

Wie werden ehrenamtliche Mitarbeiter gefunden, gesammelt, gefördert?
Wie werden mit ihnen gemeinsam Ziele vereinbart?
Wo ist Raum für Anerkennung, Wertschätzung, Feiern von Erfolgen?